

Charte de Responsabilité  
Sociale & Environnementale

We are  
**RESPONSIBLE**

**synchrone**





Afin de répondre aux enjeux environnementaux, sociétaux et éthiques devenus primordiaux dans notre société, Synchrone est engagée dans une démarche de Responsabilité Sociale et Environnementale.

Envisagée comme un gage de progrès et de pérennité, elle se dessine comme la clé d'une croissance partagée, profitable pour l'entreprise, ses collaborateurs, partenaires et plus largement la société civile et l'environnement au sein desquels nous évoluons.

## NOS ENGAGEMENTS



**RÉDUIRE** notre empreinte écologique et **bâter un héritage pérenne** pour les générations futures

**PROMOUVOIR** la diversité et l'égalité des chances, respecter et valoriser la diversité de parcours, de cultures et d'origines



**FAVORISER** le développement des compétences et la promotion sociale de nos collaborateurs tout au long de leur vie professionnelle

**SENSIBILISER** nos salariés aux enjeux environnementaux et à l'adaptation des comportements qui doit en découler



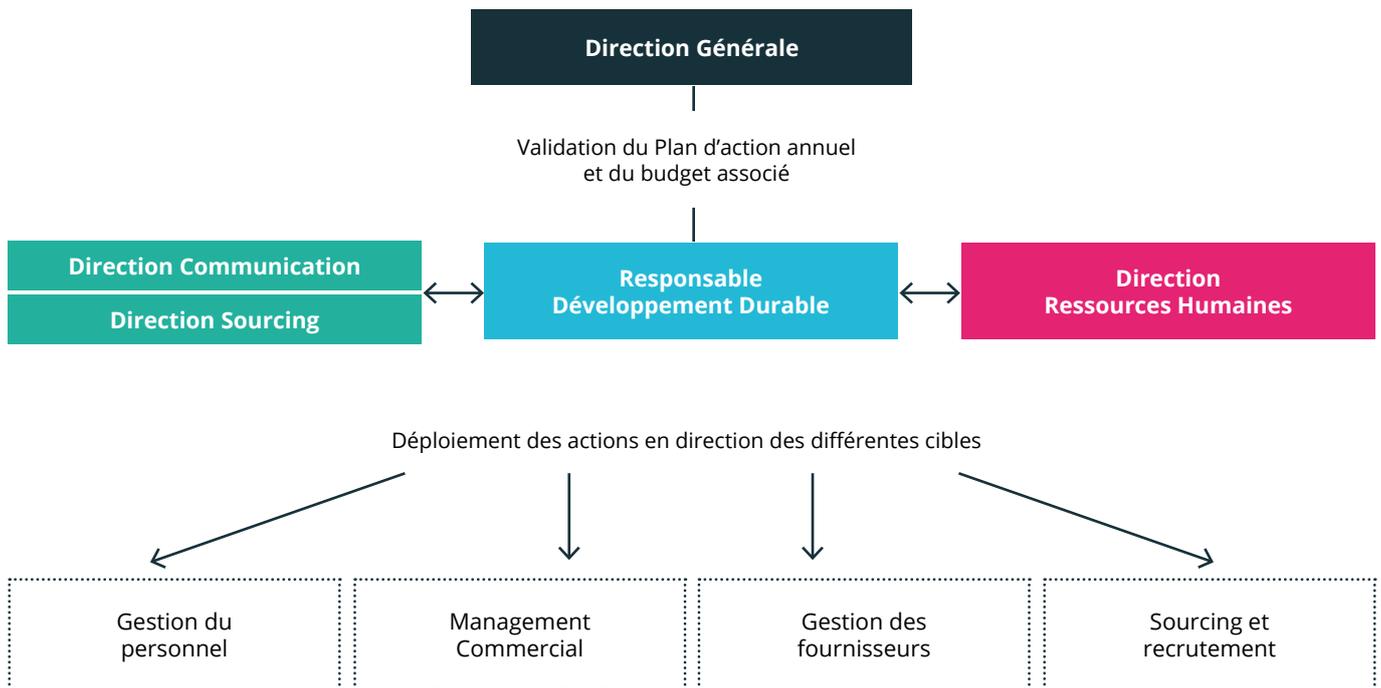
**GARANTIR** un environnement de travail stimulant et ouvert au dialogue, dans le respect des règles et des normes de travail

**ENCOURAGER** nos partenaires, sous-traitants et fournisseurs à adhérer à nos valeurs et à apporter leur contribution à nos engagements



# NOTRE MANAGEMENT DE LA RSE

La politique RSE de Synchrone est menée par un pôle transverse en lien direct avec la Direction de la société.



📌 Organisation du Pôle RSE de Synchrone

## Méthodologie de travail

- ▶ Audit des attentes et des besoins de l'entreprise (internes et externes)
- ▶ Analyse de l'existant au sein de l'entreprise
- ▶ Benchmark des solutions et des initiatives prises dans notre secteur d'activité
- ▶ Proposition d'un plan d'actions
- ▶ Validation et budgétisation auprès de la Direction
- ▶ Déploiement des actions en direction des différentes cibles
- ▶ Analyse des résultats obtenus et reporting

## Communication

Le pôle RSE communique activement sur les actions mises en place au sein de la société ainsi que sur leurs résultats :

**Communication interne** : newsletter, Intranet, flyers, affichage, conférences, etc.

**Communication externe** : sites Internet, presse, communiqués clients, etc.

Synchrone publie à ce titre un Rapport de Développement Durable annuel, disponible notamment sur son site Internet.



**Notre politique RSE est par ailleurs soumise à une évaluation annuelle par la société EcoVadis.**

Elle attribue actuellement à Synchrone le statut Silver (Confirmé), et nous situe dans les 6 % des meilleurs fournisseurs évalués dans notre secteur d'activité.

# NOS CHAMPS D' ACTIONS

## Environnement

- ▶ **Politique Green IT** : mise en place de Datacenters, rationalisation des impressions, éco-gestion des postes de travail, visioconférence, etc.
- ▶ **Collecte et traitement des déchets, notamment** :
  - Une tonne de papier recyclé chaque année par BEAVER
  - Une centaine de kilo de consommables et matériels informatiques valorisée par an grâce à CONIBI
- ▶ **Réduction et valorisation** des modes de transport collectif
- ▶ **Projet de Reforestation au Sénégal** : plantation de 500 arbres par an sur une parcelle dédiée (environ 2 000 arbres), permettant le stockage de CO<sub>2</sub>, l'amélioration de la biodiversité, la protection d'arbres de la déforestation, etc.
- ▶ **Sensibilisation** : guide d'éco-responsabilité, affichage, Intranet, presse, etc.

## Politique Sociale et Sociétale

**Engagement bien-être auprès des salariés** : management de proximité, avantages et services (mutuelle, comité d'entreprise, activités sportives, etc.)

**Insertion des personnes en situation de handicap** : événement de sensibilisation interne, Forum Emploi IT & Handicap, sponsoring de l'athlète paraspnowboard Cécile Hernandez-Cervellon, mécénat FIPFA, recours aux EA / ESAT, etc.

**Promotion de l'égalité des chances**, du respect de l'autre et de ses différences

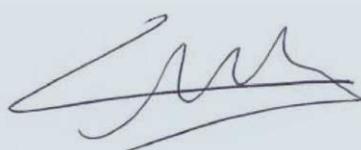
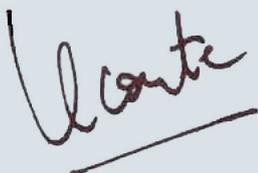
**Mécénat culturel et pédagogique** (Pavillons Jazz Festival, Ecole 42) et **Sponsoring RSE** des initiatives de ses salariés

## Ethique et Fournisseurs

- ▶ **Ethique** : disposant déjà d'un Charte éthique diffusée et acceptée par l'ensemble des collaborateurs dès leur arrivée au sein de la société, Synchron e est en cours de rédaction d'un Code de conduite de la relation commerciale. Ce dernier entérinera les valeurs et principes auxquels la force commerciale se doit de se conformer en matière de lutte contre la corruption et la fraude, de conflits d'intérêts, de respect de la concurrence et de confidentialité.
- ▶ **Fournisseurs** : après avoir mis en œuvre une Charte des Achats Durables et un Questionnaire RSE à destination de ses fournisseurs, Synchron e est en cours de rédaction d'une Charte des Achats, qui formalisera les engagements de la Politique Achats déjà appliquée au sein de la société.

“ Pierre angulaire de notre Politique RSE, cette charte formalise les engagements environnementaux, sociaux et éthiques de Synchron e. Déclinés chaque année au cœur de notre plan d'action, ils font l'objet d'un reporting rigoureux, communiqué dans notre Rapport Développement Durable annuel ”

**Laurent LECONTE et Pierre LACAZE**  
CEO - Fondateurs



KEEP IN TOUCH

**synchrone.fr**



**Synchrone**

5, rue Scribe - 75009 Paris - Tél. : +33 (0)1 44 94 78 00

 Ce document a été optimisé pour un usage numérique. **N'imprimez que si nécessaire.**

**synchrone**

*Thank you Synchrone*