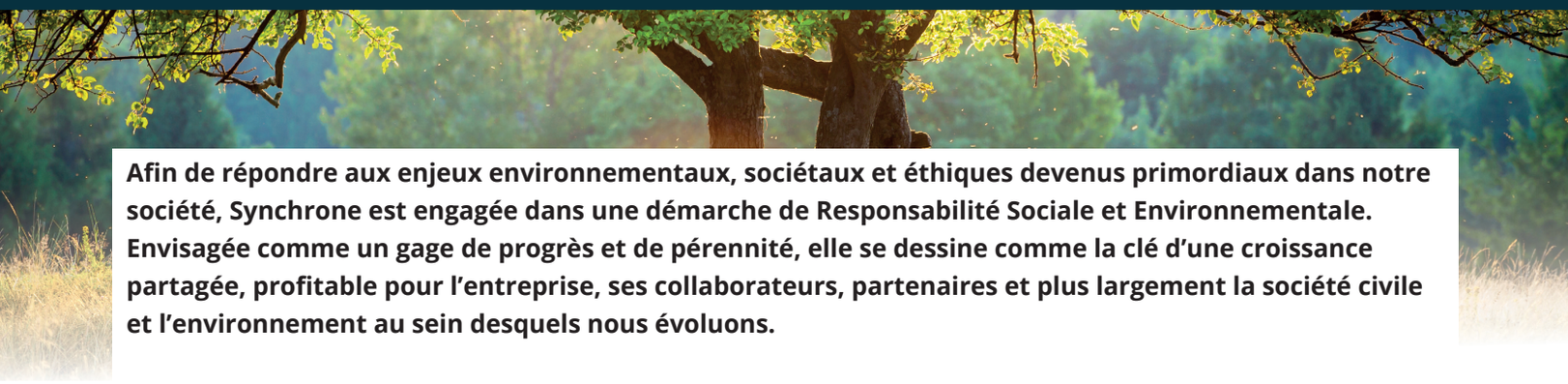
synchrone

CHARTE DE **RESPONSABILITÉ SOCIALE** ET **ENVIRONNEMENTALE**



Afin de répondre aux enjeux environnementaux, sociétaux et éthiques devenus primordiaux dans notre société, Synchrone est engagée dans une démarche de Responsabilité Sociale et Environnementale. Envisagée comme un gage de progrès et de pérennité, elle se dessine comme la clé d'une croissance partagée, profitable pour l'entreprise, ses collaborateurs, partenaires et plus largement la société civile et l'environnement au sein desquels nous évoluons.

NOS ENGAGEMENTS

RÉDUIRE notre empreinte écologique et **bâtir un héritage pérenne** pour les générations futures

SENSIBILISER nos salariés aux enjeux environnementaux et à l'adaptation des comportements qui doit en découler

PROMOUVOIR la diversité et l'égalité des chances, respecter et valoriser la diversité de parcours, de cultures et d'origines

GARANTIR un environnement de travail stimulant et ouvert au dialogue, dans le respect des règles et des normes de travail

FAVORISER le développement des compétences et la promotion sociale de nos collaborateurs tout au long de leur vie professionnelle

ENCOURAGER nos partenaires, sous-traitants et fournisseurs à adhérer à nos valeurs et à apporter leur contribution à nos engagements

THE GLOBAL COMPACT
NOUS SOUTENONS LE PACTE MONDIAL

CHARTE DE LA diversité SIGNATAIRE

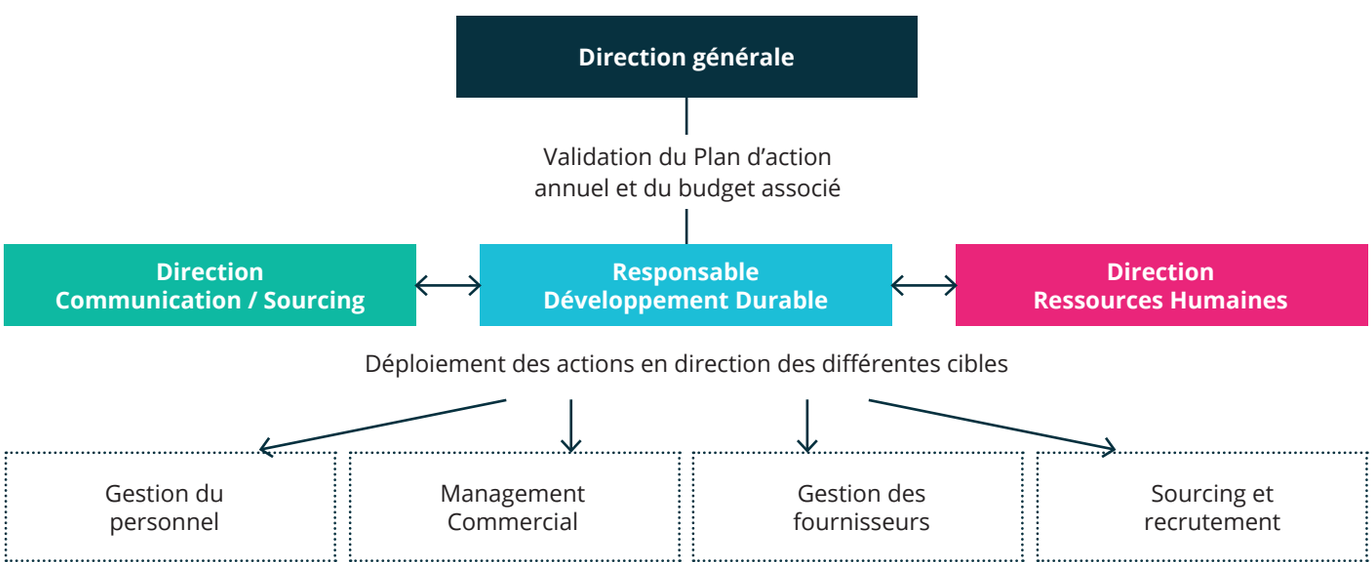
Charte de la parentalité en entreprise

agefiph

NOTRE MANAGEMENT DE LA RSE

La politique RSE de Synchrone est menée par un pôle transverse en lien direct avec la Direction de la société.

Organisation du Pôle RSE de Synchrone



Méthodologie de travail

- Audit des attentes et des besoins de l'entreprise (internes et externes)
- Analyse de l'existant au sein de l'entreprise
- Benchmark des solutions et des initiatives prises dans notre secteur d'activité
- Proposition d'un plan d'actions
- Validation et budgétisation auprès de la Direction
- Déploiement des actions en direction des différentes cibles
- Analyse des résultats obtenus et reporting

Communication

Le pôle RSE communique activement sur les actions mises en place au sein de la société ainsi que sur leurs résultats :

Communication interne : newsletter, Blog, flyers, affichage, conférences, etc.

Communication externe : site Internet, presse, communiqués clients, etc.

Synchrone publie à ce titre depuis 2013 un Rapport de Développement Durable annuel, disponible notamment sur son site Internet.

Notre politique RSE est par ailleurs soumise à une évaluation annuelle par la société EcoVadis. Elle attribue actuellement à Synchrone le statut Sliver (Confirmé), et nous situe dans les 6 % des meilleurs fournisseurs évalués dans notre secteur d'activité.

NOS CHAMPS D'ACTIONS

Environnement

- **Politique Green IT** : mise en place de Datacenters, rationalisation des impressions, éco-gestion des postes de travail, visioconférence, etc.
- **Collecte et traitement des déchets** : papier, gobelets, consommables et matériels informatiques, etc.
- **Réduction et valorisation** des modes de transport collectifs
- **Projet de Reforestation au Sénégal** : engagement sur 500 arbres annuels
- **Sensibilisation** : guide d'éco-responsabilité, affichage, Blog, presse, etc.

Politique Sociale et Sociétale

Engagement bien-être auprès des salariés : management de proximité, avantages et services (mutuelle, comité d'entreprise, activités sportives, etc.)

Insertion des personnes handicapées : Forum Emploi IT & Handicap, partenariat Agefiph, utilisation de Handicap.fr, etc.

Promotion de l'égalité des chances, du respect de l'autre et de ses différences

Mécénat culturel et pédagogique (42, école d'informatique ouverte à tous) et **Sponsoring** RSE des initiatives de ses salariés

Ethique et Fournisseurs

- **Charte éthique** : respect des droits de l'homme et du travail, des principes de l'OIT, respect des relations commerciales, de la concurrence et des règles de confidentialité, de prévention de la corruption.
- **Charte des Achats Responsables** et Questionnaire Développement Durable à fin d'évaluation et de sélection des sous-traitants.

« Pierre angulaire de notre Politique RSE, cette charte formalise les engagements environnementaux, sociaux et éthiques de Synchrone. Déclinés chaque année au cœur de notre plan d'action, ils font l'objet d'un reporting rigoureux, communiqué dans notre Rapport Développement Durable annuel »

Pierre LACAZE et Laurent LECONTE, CEO-Fondateurs